

Referat af ordinært møde i bestyrelsen for

Århus Statsgymnasium den 15. juni
2017

I mødet deltog Peder Østergaard, Anne Storm Rasmussen, Torben Jensen, Kristoffer Kaae, Helle Richardt, Erik D. Hoffmeyer, Mette Rønn, Dorte Fristrup og Charlotte Ernst (referent). Der var afbud fra Ejgil Rahbek og Thomas Bloch Ravn.

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat af bestyrelsens møde den 28. marts 2017
2. Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde
3. Nyt fra formanden og rektor
4. Studievejledningen - præsentation af indsatsområder 2016/17
5. Gymnasireformen – status for implementering
6. Rammer for udbud af studieretninger og valgfag
7. MedarbejderTrivselsUndersøgelse 2017
8. Rejseregler – brev fra Undervisningsministeriet
9. Budgetopfølgning
10. Evt.

Referat:

Ad 1. Godkendelse af referat af bestyrelsens møde den 28. marts 2017

Referat af bestyrelsens møde den 28. marts 2017 blev godkendt og underskrevet.

Ad 2. Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde

Orientering

Fast punkt – der var ingen opfølgningpunkter fra sidste møde.

Ad 3. Nyt fra formanden og rektor

Orientering

Peder Østergaard orienterede fra universitetet, hvor der indføres yderligere adgangsbegrænsning i form af karakterkrav, hvilket kan få utilsigtede virkninger særligt for så vidt angår de naturvidenskabelige fag, hvor mange studerende med et gennemsnit på under 7 ofte klarer sig godt, da de i gymnasiet typisk har fokuseret på interessefag, med mindre gode karakterer i andre fag til følge.

Charlotte Ernst orienterede kort om årets indberetning til Undervisningsministeriet om kønssammensætning i bestyrelsen.

Dorte Fristrup orienterede om fordelingen af elever i Aarhus-området, hvor der i år er anvendt lokalt aftalte fordelingskriterier med henblik på at opnå en bedre fordeling af fagligt udfordrede elever. Der er samtidig nogle ændringer i elevernes søgemønstre, og Århus Statsgymnasium er nu det gymnasium med flest ansøgere med et gennemsnit på under 5, opgjort som procent af kapaciteten. Det forventes, at der kommer en ny optagebekendtgørelse i 2018, men det er usikkert, om der her ved bliver taget stilling til de udfordringer omkring fordeling og struktur, som aktuelt gør sig gældende i Aarhus-området. Peder Østergaard oplyste, at bestyrelsesformændene i Aarhus-området planlægger et snarligt møde om situationen.

Dorte Fristrup orienterede om nyt fra skolen: 2 2.g elever har opnået en fin placering i en landsdækkende billedkunstkonkurrence om udsmykning af undervisningsministerens mødesal. En 3. g elev har vundet Novozymes pris for et projekt om cøliaki i regi af Unge Forskere, og to lærere har vundet årets pris under Unge Forskere for Undervisere. En billedkunstlærer er blevet udnævnt til fagkonsulent (deltidsstilling) i Undervisningsministeriet.

Der har været brandtilsyn på skolen, hvor alt efter ombygning og renovering mv. nu er på plads, så tilsynet var uden bemærkninger.

Ad 4. Studievejledningen

Orientering og drøftelse

Studievejledningen, ved psykolog/studievejleder Frederik Schmidt, uddannelsesleder Henrik Rosleff og Anna Klarskov Møller, 2. z, omdelte et papir om studievejledningens aktiviteter i 2016/17, og præsenterede nogle af årets særlige indsatsområder.

Studievejledningen har generelt været optaget af at have det rigtige fokus, det vil sige på de rigtige elever og på de rigtige udfordringer. Der er med henblik på bedre fokusering lavet en klassifikation med rød, gul og grøn, ligesom struktureringen af indsatsen er ændret. Der kan allerede nu aflæses en forbedring i fravær og i skriftligt fravær, som er meget vigtige fokusområder.

Som et særligt projekt har studievejledningen arbejdet med bedre social integration af to-sprogede. Projektet har bl.a. omfattet en elevdrevet café med ”Mad fra hele verden” som tema.

Peder Østergaard takkede for oplægget. Han fandt det iværksatte arbejde særdeles interessant, og vurderede, at initiativerne på længere sigt kan dokumentere udfordringer og vise nye måder at tackle dem på. Det er vigtigt med fortsat fokus på det iværksatte arbejde, og bestyrelsen vil gerne orienteres om status og initiativer næste år.

Ad 5. Gymnasiereformen – status for implementering

Orientering og drøftelse

Gymnasiereformen træder i kraft med virkning fra august 2017.

Dorte Fristrup orienterede om status for arbejdet med at implementere reformen. Den nye bekendtgørelse kom i slutningen af maj, og der er som ventet tale om en rammebekendtgørelse, hvor en række forhold overlades til den enkelte rektors beslutning. Der har, for at forberede implementeringen så godt som muligt, været en række møder i det nedsatte udvalg (med underudvalg) vedrørende grundforløb, og i udvalget vedrørende vejledende tilrettelæggelse. En oversigt over den kommende

opbygning og tilrettelæggelse af stx uddannelsen blev omdelt og gennemgået. Det var Dorte Fristrup vurdering, at forberedelsen af reformen er i god gænge, selv om der er travlt.

Som en del af reformforberedelserne har Århus Statsgymnasium i samarbejde med flere andre institutioner indsendt en ansøgning til Region Midtjylland om støtte til et projekt om Karrierelæring. Desuden indsendes der inden sommerferien en ansøgning til Undervisningsministeriet om deltagelse i et projekt om digitale kompetencer, hvor der i alt skal udvælges 5 skoler, som dels får en forsker fra Aarhus Universitet tilknyttet og dels modtager en økonomisk støtte på 100.000 kr., med samtidig mulighed for delvis ekstern finansiering af lærerløn.

Anne Storm Rasmussen nævnte muligheden for at søge støtte til IT projekter gennem Kompetencefonden.

Ad 6. Rammer for udbud af studieretninger og valgfag

Drøftelse

Gymnasireformen kommer bl.a. til at medføre større usikkerhed om elevernes valg af studieretninger, som først sker efter grundforløbet. Dorte Fristrup vurderede, at bestyrelsen mest hensigtsmæssigt kan behandle punktet – som fremgår af årsplanen for bestyrelsens arbejde - når elevernes valg af studieretninger og valgfag kendes.

Ad 7. MedarbejderTrivselsUndersøgelse 2017

Orientering

Dorte Fristrup præsenterede de væsentligste resultater fra MedarbejderTrivselsUndersøgelsen 2017, som også har været fremlagt på et medarbejdermøde, med særligt fokus på lærernes besvarelser, og på et særskilt møde for TAP-personalet. Samarbejdsudvalget har haft en indledende drøftelse af undersøgelsen, som der vil blive arbejdet videre med efter sommerferien.

Besvarelserne fra MTU 2017 viser et fald i lærernes arbejdsglæde i forhold til den forrige trivselsundersøgelse, og det vil særligt for lærergruppen være relevant at se nærmere på spørgsmål og svar i relation til arbejdsforhold og jobindhold, idet der her synes at være nogle barrierer for arbejdsglæde og trivsel.

For TAP personalet gælder generelt, at trivslen er steget siden seneste MTU.

Med hensyn til arbejdspladsvurderingen (APV), som indgår som en del af MTU'en, ser der fortsat ud til at være en tilfredsstillende balance mellem privatliv og arbejdsplads. Det fysiske miljø på skolen scorer efter ombygning og modernisering mv. flot, om end der fortsat er brug for opmærksomhed i forhold til temperaturregulering og indeklima, ligesom der er en enkelt bemærkning omkring håndtering af farlige stoffer.

Peder Østergaard bemærkede, at der med implementeringen af de nye overenskomster fra 2013 og 2015, finanslovbesparelser og gymnasireform mv. er mange forhold, som kan have påvirket resultaterne i den gennemførte MTU. Han vurderede desuden, at MTU'en er lidt vanskelig at tolke, da der i mange tilfælde er stor variation i de afgivne besvarelser, hvilket også kan tyde på, at nogle spørgsmål har været svære at svare på, og at de måske har været opfattet forskelligt.

Han konkluderede, at der er nogle områder at arbejde videre med, særligt i relation til arbejdsforhold - herunder jobindhold og arbejdsomfang mv, samt samarbejde, både medarbejderne imellem og mellem medarbejder og nærmeste leder. Han vurderede det som en særlig udfordring i det kommende arbejde, at en række forhold formentlig er eksternt betingede og derfor kan være vanskelige at handle på, fx besparelser og overenskomster.

Dorte Fristrup fortalte om den kommende proces, at SU efter sommerferien vil analysere MTU resultaterne nærmere med henblik på at udarbejde en procesplan for det videre arbejde. Det vil i denne sammenhæng tillige blive overvejet, om det nuværende koncept for MTU også fremover er det bedste valg for skolen – er det de rigtige ting, som bliver evalueret, eller kan spørgsmål mv. måske forbedres. Hun vurderede samlet set, at der er et rigtig godt udgangspunkt for det videre arbejde, idet undersøgelsen viser, at alle medarbejdere gerne vil skolen, eleverne og hinanden.

Helle Richardt bekræftede, at der fra medarbejderside er stor velvilje til at arbejde for bedre trivsel og arbejdsglæde, og at der generelt er et udtalt ønske om at blive inddraget i den kommende proces. Hun vurderede, at MTU resultaterne bl.a. skal ses i lyset af, at mange medarbejdere har følt sig pressede, og at ikke alle er enige om, hvordan ressourcerne bruges bedst muligt. Der er desuden stor forskel på, hvad den enkelte gerne vil med sit arbejde. Fremadrettet er der brug for i fællesskab at finde ud af, hvordan arbejdsopgaver og ressourcer kan spille sammen, så både trivsel, arbejdsglæde og kvalitet i opgaveløsningen bliver tilfredsstillende for alle.

Ad 8. Rejseregler – brev fra Undervisningsministeriet

Orientering

Bestyrelsen tog Undervisningsministeriets mail af 11. maj 2017 om regler for tjenesterejser til efterretning.

Ad 9. Budgetopfølgning

Orientering

Charlotte Ernst omdelte seneste budgetopfølgingsrapport og orienterede kort om skolens aktuelle økonomi, hvor der som følge af en positiv indtægtsudvikling alt andet lige kan forventes en lille budgetforbedring i 2017. Der er dog på grund af ændrede tælledatoer mv. nogen usikkerhed om taxameterindtægterne i efteråret 2017, så det aktuelle skøn kan ændre sig.

Ad 10. Evt.

Peder Østergaard takkede for et godt møde.

Godkendt af bestyrelsen på møde den 26. september 2017:

Rektor Dorte Frstrup

Peder Østergaard
Formand

Thomas Bloch Ravn

Ejgil Rahbek

Torben Jensen

Anne Storm Rasmussen

Helle Richardt

Kristoffer Kaae

Erik D Hoffmeyer

Mette Rønn